

Presentazione del Progetto RiformAttiva Metodi e strumenti per l'implementazione e diffusione attiva della riforma della pubblica amministrazione

RiformAttiva è realizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nell'ambito del PON "Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020" e si propone di supportare gli enti locali nell'implementazione della riforma Madia.

Il progetto intende sviluppare un percorso condiviso con le amministrazioni, che concretizzi in maniera visibile e misurabile gli obiettivi della l. n. 124/2015, ne evidenzii i vantaggi e porti alla definizione di strumenti e modalità di intervento funzionali alla implementazione delle innovazioni contenute nel disposto normativo che verranno successivamente messi a disposizione di altre amministrazioni per favorirne una rapida e capillare diffusione.

Verranno messi a punto modelli di azione, nuovi ruoli da definire, procedimenti e regole da aggiornare e introdurre, note interpretative, soluzioni organizzative, interrelazioni operative da costruire tra diverse funzioni e servizi, ma anche di approcci e forme di accompagnamento e consulenza, sviluppati nell'ambito di esperienze concrete di attuazione e supportati da un'attenta analisi dei risultati.

L'attuazione del progetto è affidata a FormezPA, ente in house del DFP.

ITEMI

Il progetto interessa i seguenti ambiti della Riforma:

- **Semplificazione** (D.P.R. 194/2016; d.lgs. 126/2016; 127/2016; 222/2016).
- **Trasparenza e accesso civico, con particolare riferimento all'accesso civico generalizzato - FOIA** (d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016).
- **Gestione risorse umane**
 - o **Valutazione delle performance individuali** (d.lgs 74/2017).
 - o **Assessment delle competenze e piano dei fabbisogni di personale** (d.lgs 7/2017).

La prima fase del progetto, di individuazione e sperimentazione dei modelli di azione, avviata a novembre 2017 e la cui conclusione è prevista entro la prima metà del 2018, è articolata in:

1. Attività di progettazione e definizione partecipata di metodologie e strumenti per l'implementazione dei decreti attuativi (interventi di sviluppo organizzativo e di individuazione di nuove procedure operative, produzione di output specifici). Questa attività, della durata di 6 mesi, interessa un piccolo nucleo di amministrazioni pilota con un ruolo attivo e propositivo nella definizione degli output testandoli contemporaneamente nel proprio contesto organizzativo.
2. Attività di utilizzo assistito e valutazione in cui metodologie e strumenti, prodotti con il contributo delle amministrazioni pilota, vengono trasferiti ad altre amministrazioni.

Questa attività, della durata di circa 9 mesi, si sviluppa con le seguenti modalità:

- incontri territoriali e/o nazionali (workshop, seminari, ecc.)
- affiancamento individuale o per gruppi di amministrazioni.

E' prevista la partecipazione di **60 amministrazioni** che saranno selezionate attraverso una manifestazione d'interesse.

Le 60 amministrazioni saranno impegnate, per il periodo indicato e con il supporto di società e centri di consulenza, nella **definizione e realizzazione di un intervento organizzativo** volto all'implementazione della riforma nell'ambito dei temi scelti.

A conclusione del processo di sperimentazione è prevista un'azione di diffusione aperta a tutte le amministrazioni.

LE FASI DEL PROGETTO